



ESE Kongress 2013

Vortragsskript:

Alles verändert sich - und Sie wissen wie! Veränderungsprozesse aktiv unterstützen und steuern

Dipl. Ing. Peter Siwon, Dipl. Ing. Rudolf Eckmüller, Die Vortragsprofis

Veränderung passiert überall und ständig. Sie ist der Motor der Evolution, ob in der Natur, in Unternehmen oder Projekten. Sie passiert, ob wir es wollen oder nicht. Wer Veränderungsprozesse mit Menschen gemeinsam erfolgreich gestalten will, braucht mehr als eine Vision und gute Argumente.

Schon Hermann Hesse schrieb in seinem Gedicht "Stufen" über Veränderung:

Wir sollen heiter Raum um Raum durchschreiten,
In keinem wie an einer Heimat hängen,
Der Weltgeist will nicht fesseln uns und engen,
Er will uns Stuf' um Stufe heben, weiten,
Raum sind wir heimisch einem Lebenskreise
Und traulich eingewohnt, so droht Erschlaffen,
Nur wer bereit zu Aufbruch ist und Reise,
Mag lähmender Gewöhnung sich entrafen.

Aus dem Gedicht „Stufen“ von Hermann Hesse

Umweht Sie gerade sanft die erste Brise des „Wind of Change“ oder hören Sie die Zeitbombe in der Chefetage ticken, die bald Ihre Welt in Fetzen reißt?

Wie dem auch sei, Veränderungen passieren in Unternehmen meist nicht aus heiterem Himmel. Die Gerüchteküche sorgt bereits für Spekulationen und Ahnungen. Häufig wissen wir intuitiv, dass es so nicht weitergehen kann. Die einen hoffen im Stillen, dass sie trotzdem noch eine Weile in alten Gewohnheiten kuscheln können. Andere sprechen den Wunsch nach Veränderung aus: „Ich wäre eigentlich froh, wenn man endlich den Stein ins Rollen bringen würde“. Die Ansammlung von Konjunktiven und verbalen Weichmachern in diesem fiktiven Zitat lässt eine Wasch-mich-aber-mach-mich-nicht-nass-Mentalität erkennen. Wieder andere sind wild entschlossen, ohne Rücksicht auf Verluste den Laden einmal so richtig umzukrempeln. Es ist schwer, das richtige Maß zu finden.

Ob tatsächlich etwas passiert, hängt von der realen Veränderungsbereitschaft der Menschen ab. Ein sehr schönes Modell dafür liefert die sogenannte Energieformel der Veränderung die da lautet:

$$V = U * K * E > A$$

Sie besagt, dass drei Faktoren (U, K, E) in ausreichender Intensität vorliegen müssen, damit die notwendige **Veränderungsenergie** und –Bereitschaft (V) verfügbar ist. Nur wenn diese **Veränderungsenergie** wesentlich größer als der **Aufwand** oder die **Anstrengung** (A) empfunden wird, findet **Veränderung** statt.

Die drei Faktoren lassen sich folgendermaßen beschreiben:

U = Die **Unzufriedenheit** mit dem Status Quo

K = die **Klarheit** und **Attraktivität** des Veränderungsziels oder - die Vision

E = die positive **Einschätzung** der **Erreichbarkeit**.

Die Analyse und professionelle Gestaltung dieser Faktoren und des Veränderungsprozesses versprechen ein positives Aufwand/Nutzenverhältnis.

Wie Sie diesen Prozess erkennen, verstehen, bewerten und aktiv gestalten können war Thema unserer Key Note auf dem ESE-Kongress 2013.

Gerne senden wir Ihnen eine Übersicht aller Veränderungsphasen mit den typischen Anzeichen und Wirkungen sowie Hinweise zu unterstützenden Maßnahmen. Schicken Sie einfach eine E-Mail mit dem Betreff „Veränderung“ an info@vortragsprofis.de.

Wir freuen uns auch auf Ihre Fragen und Anregungen zu diesem Thema.

Quellenhinweise, Literaturtipps

Peter Siwon, Die menschliche Seite des Projekterfolgs
Klaus Doppler, Christoph Lauterburg, Change Management
ICO Institut für Coaching und Organisationsberatung, Seminarunterlagen
Systemisches Coaching
Bild: foto art Wiesner, Regensburg

Autoren



Peter Siwon (links) und Rudolf Eckmüller

Dipl.-Ing. Peter Siwon - der Projektprofi

Peter Siwon befasst sich seit 20 Jahren mit der psychologischen Seite des Projekterfolgs und beschäftigt sich intensiv mit den Themen Gehirn und Psyche im Zusammenhang mit der Projektarbeit in technischen Berufen. 25 Jahre Berufspraxis in Forschung, Entwicklung, Marketing, Vertrieb, Training, Coaching, Beratung und Geschäftsführung (TU München, Siemens Halbleiter, Siemens Automatisierung, MicroConsult) geben dazu viele Impulse. Er vermittelt seine Erfahrung als Trainer, Coach, Lehrbeauftragter, Referent, Buchautor und Kolumnenschreiber. Noch mehr über Peter Siwon erfahren Sie unter: www.die-menschliche-seite.de

Dipl.-Ing. Rudolf Eckmüller - der Veränderungsspezialist

Mit Veränderungen kennt sich Rudolf Eckmüller aus: Berufsausbildung – Offizier – Ingenieur – Trainer / Coach, das ist in Kurzform sein beruflicher Entwicklungsprozess. Dieser Weg und seine in Support, Qualitätssicherung, Vertrieb und Marketing gesammelten Unternehmenserfahrungen sind die Basis für seine heutige Tätigkeit, in der er Menschen, zumeist in Führungsrollen, und Unternehmen bei deren Veränderungen begleitet. Seit 15 Jahren berät und unterstützt er Manager und Organisationen in Veränderungsprozessen. In Hochschulen lehrt er Coaching und Gruppendynamik und wirkt als Didaktikcoach. Noch mehr über Rudolf Eckmüller erfahren Sie unter: www.rudolf-eckmueller.de